

Lid raad van toezicht, profiel vastgoed en ruimtelijke ontwikkeling en duurzaamheid

3B Wonen

3B Wonen bedrijfsprofiel

3B Wonen is het aanspreekpunt voor iedereen die wil huren in de sociale sector in Lansingerland. Wij richten ons op het betaalbaar houden van onze woningen voor mensen met een bescheiden inkomen. Dit doen wij door passend huurprijsbeleid en door te investeren in duurzaamheid. Onder dit laatste verstaan wij het gebruik van materialen die de vervuiling van aarde, lucht en water zoveel mogelijk beperken en het investeren in energiebesparende maatregelen.

Wij gaan er vanuit dat onze huurders zelfstandig en zelfredzaam zijn en verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen woonomgeving. We motiveren hen die verantwoordelijkheid te nemen en ondersteunen waar passend. Hierbij werken we nauw samen met onze maatschappelijke partners. Het merendeel van onze huurders is prima in staat zelf zijn woonzaken te regelen. Voor deze huurders willen wij onze online dienstverlening uitbreiden zodat zij op efficiënte en klantvriendelijke wijze een woning kunnen huren. Voor de kleine groep huurders die het niet redt op eigen kracht bieden wij extra hulp, waarbij we nauw samenwerken met onze partners.

Het nieuwe tijdperk vraagt om een stabiele en financieel gezonde organisatie. Dit betekent dat we de komende jaren blijven investeren in het verbeteren van onze klant- en bedrijfsvoeringsprocessen en het nauwer samenwerken met (keten)partners en leveranciers van 3B Wonen.

Kernwaarden

Onze medewerkers werken volgens drie kernwaarden: betrokken, betrouwbaar en dichtbij. Deze kernwaarden beschrijven de bedrijfscultuur van 3B Wonen. Zo gaan we met elkaar om, intern en extern.

Binnen de raad van toezicht van 3B Wonen is een vacature ontstaan voor een lid met een vastgoedprofiel. In deze profielschets treft u nadere informatie aan over 3B Wonen, de raad van toezicht en het gewenste profiel van het nieuwe lid.

Raad van toezicht

De raad van toezicht van 3B Wonen bestaat op dit moment uit vier leden waaronder een voorzitter. Binnen de raad van toezicht functioneren twee vaste commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. De leden vervullen hun taak zonder last of ruggespraak en dienen onafhankelijk te zijn ten opzichte van elkaar, het bestuur en de overige onderdelen van de organisatie. De leden onderschrijven de eisen van de Governancecode Woningcorporaties.

De raad van toezicht oefent haar taak uit als eenheid. Er wordt om deze reden een aantal algemene eisen gesteld aan alle leden. Deze algemene eisen hebben vooral betrekking op persoonlijke competenties. Aanvullend worden per lid specifieke eisen gesteld, die betrekking hebben op inhoudelijke kwaliteiten en ervaringsgebieden. Uitgangspunt voor de bezetting van de raad van toezicht is dat de toezichthouders gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De raad van toezicht streeft naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling op basis van

competenties, opleiding, kennis en ervaring, alsmede leeftijd, geslacht en etnische achtergrond.

Profiel vastgoed, ruimtelijke ordening en duurzaamheid profiel

De raad van toezicht van 3B Wonen is op zoek naar een betrokken toezichthouder met bestuurlijke ervaring en kennis van vastgoed, ruimtelijke ordening en duurzaamheid.

Voor dit profiel zoeken wij bij voorkeur een kandidaat die:

- Kennis en ervaring heeft op het gebied van vastgoed en ruimtelijke ordening;
- Kennis heeft op het gebied van duurzaamheid, nieuwe ontwikkelingen en innovatie in de bouw en de te nemen energetische maatregelen;
- Kennis heeft van projectontwikkeling, met name op het gebied van vastgoed- en waardemanagement;
- Bekend is met exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed en inzicht in de werking van de regionale en lokale woningmarkt en de vertaling daarvan naar opgaven voor 3B Wonen;
- Affiniteit met de bedoeling van de corporatie;
- Bekendheid met lokale context;
- Geen functies heeft waarbij belangen conflicteren met de doelstelling van de corporatie.

Competenties

- Bestuurlijke intelligentie en intuïtie;
- Is analytisch en beschikt over een academisch werk- en denkniveau;
- Is een integere en authentieke persoonlijkheid, handelt vanuit professionele en algemeen aanvaarde sociale en ethische normen en waarden;
- Beschikt over de competenties zoals benoemd in bijlage 1 van het BTIV. (zie bijlage)

Benoeming

De benoeming van het nieuwe lid van de raad van toezicht vindt plaats conform de competenties en richtlijnen van de Autoriteit woningcorporaties. Voor de melding van de voorgenomen benoeming bij de Autoriteit woningcorporaties vindt een uitgebreid competentieonderzoek plaats.

De benoeming geschiedt voor vier jaar met mogelijk een eenmalige verlenging van vier jaar. De vergoeding is afgeleid van de wettelijke regeling voor bezoldiging toezichthouders.

Procedure

Uw motivatie en cv kunt u via de sollicitatiebutton indienen tot en met 17 juni 2018.

Voor meer informatie neemt u telefonisch contact op met Frans Weterings, directeur-bestuurder op 010 - 519 14 91. De eerste gesprekken vinden plaats vanaf 27 juni 2018.

Bijlage competenties

In het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (BTIV, 2015) is ter aanvulling op artikel 19 een bijlage opgenomen met de competenties waaraan voldaan dient te zijn voor geschiktheid van het lidmaatschap van de raad van toezicht.

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat. Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens, het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de organisatie. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de organisatie in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de organisatie als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de organisatie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de zes veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Durft lastige vragen te stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in te grijpen als dat nodig is en heeft een 'rechte rug' bij moeilijke beslissingen. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen. Is in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijk resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij de organisatie, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.